

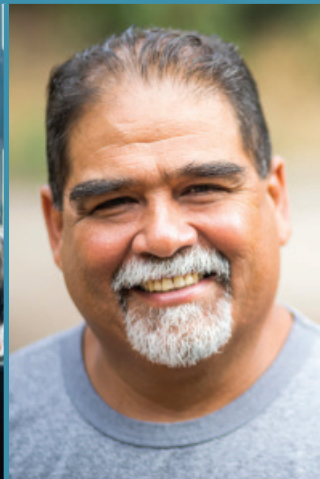
FRANÇAIS

Lancez ou ravivez un ministère dans votre église

GUIDE DE LANCEMENT RAPIDE



MINISTÈRES DES HOMMES



Guide de lancement rapide pour les Ministères des hommes

Disponible auprès de :
AdventSource
5120 Prescott Avenue
Lincoln, NE 68506
402.486.8800
AdventSource.org

Par Claudio Consuegra
Rédacteur en chef : Elizabeth Jeanniton
Conception : Liv Jacobson

© 2018 Division nord-américaine des Adventistes du Septième Jour

Tous droits réservés. La reproduction, le stockage, et la transmission de cette publication, en totalité ou en partie, par quelque procédé que ce soit (électronique, mécanique, photocopies ou autre), même partiels, sont interdits sans l'autorisation écrite de l'éditeur, sauf mention contraire.

Imprimé aux États-Unis d'Amérique

ISBN # 978-1-62909-550-9

Introduction

Dans le monde d'aujourd'hui, les églises qui sont fortes et en pleine croissance sont celles qui se tournent vers les hommes. Les recherches actuelles montrent qu'en matière de fréquentation d'église par une famille, les hommes ont un impact bien plus important que les femmes ou les enfants. Quand le père va à l'église, généralement toute la famille vient aussi. Les Ministères des Hommes sont nés pour soutenir les hommes dans leur rôle de maris, de pères et de chrétiens engagés.

DÉCLARATION DE MISSION

La déclaration de mission des Ministères des hommes de l'église adventiste est la suivante : « Galvaniser l'énergie et les ressources des hommes pour Dieu, pour la famille, pour l'église, et la collectivité. » (La définition de « galvaniser » est la suivante : stimuler, ou provoquer une activité soudaine.) Les événements bien organisés des Ministères des Hommes laissent une impression durable sur les hommes qui y participent. Ils développent un engagement plus ferme envers Dieu, un dévouement plus grand envers leurs familles, et le désir de partager leur foi avec autrui.

Responsabilités du Coordinateur des Ministères des Hommes

Les responsabilités du Coordinateur des Ministères des Hommes pour l'église locale comprennent :

1. De prier régulièrement pour les hommes de son église. Prier spécifiquement pour l'unité et la compréhension de l'objectif des Ministères des Hommes.
2. D'encourager et de faciliter une croissance spirituelle, mentale et émotionnelle profonde parmi les hommes de l'église.
3. De travailler avec une petite équipe dédiée pour établir des objectifs et des projets.
4. De développer et de conduire, de manière régulière, une large palette de programmes et d'activités qui répondent aux différents besoins contemporains d'une assemblée masculine diversifiée.
5. De communiquer avec le secrétaire d'église et/ou le pasteur quand des programmes sont prévus.



6. De représenter les Ministères des Hommes de la division à l'église locale.
7. D'assister le responsable de la fédération (à sa demande) en planifiant des rencontres ou des activités qui feront du bien à tous les hommes de la fédération.
8. De communiquer des nouvelles intéressantes pour les hommes, venues de sources de l'église.
9. De faire des rapports au comité des Ministères de la famille et/ou au comité d'église.
10. De servir de guide dans ce ministère à une autre personne, afin de développer les dons spirituels qui sont souhaitables pour un coordinateur des Ministères des hommes, parmi lesquels l'encouragement, l'administration et la conduite d'église.

REJOIGNEZ
LES
MINISTÈRES
DES
HOMMES



Site Web: emale.org



Facebook: @MMNAD

Relations avec la structure de l'église

Quand des efforts enthousiastes sont faits pour encourager les hommes de nos assemblées par l'intermédiaire des Ministères des hommes, on constate une croissance de nos églises. Cependant, nous devons être sages et réfléchis dans notre manière de développer et de présenter les Ministères des hommes. Il est très important que les Ministères des hommes ne deviennent pas un élément supplémentaire qui détourne les hommes de leur famille. Les objectifs doivent être clairs et sérieux, et l'on doit avoir des preuves concrètes qu'ils seront atteints. Après chaque événement, les hommes doivent rentrer dans leur foyer rafraîchis et revigorés, déterminés à marcher avec Christ en présence de leur famille et de leurs collègues.

Travaillez en étroite collaboration avec votre pasteur pour développer ce ministère dans votre église locale. Demandez expressément sa participation à votre pasteur. Quand un pasteur soutient activement les Ministères des hommes, cela donne au ministère une plus grande légitimité et davantage d'élan. Si votre pasteur investit du temps et de l'énergie dans la mise en place d'un petit groupe de leaders laïcs, votre Ministère des hommes sera grandement valorisé. N'oubliez pas d'honorer l'emploi du temps de votre pasteur et ses autres responsabilités en lui communiquant vos projets et vos stratégies de manière claire et dans un délai raisonnable.

Quand vous recherchez l'accord de votre comité d'église (ou d'une autre autorité) pour les activités de votre Ministère des hommes, prenez le temps d'expliquer l'objectif de ce ministère. Les impressions que vos interlocuteurs en auront seront essentiellement positives



si vous leur assurez et les rassurez sur l'objectif : contribuer à la croissance des hommes dans leurs rôles de maris, de pères, et de membres d'église.

Évitez de mettre en œuvre trop de choses trop vite. Les Ministères des hommes ont besoin de temps pour grandir. Apprenez à connaître les hommes de votre église. N'essayez pas d'imposer un programme élaboré pour lequel ils ne sont pas prêts. Poser des fondations solides et fiables (qui résisteront à la croissance et aux défis inhérents au progrès) contribuera à assurer le succès à long terme des Ministères des hommes dans votre église.

Étapes pour démarrer un Ministère des hommes efficace

1. **Priez.** Un ministère pour les hommes commence avec quelques hommes qui sont engagés à se rencontrer régulièrement pour prier pour les hommes de leur église, en vue de leur unité, et d'un objectif et d'une stratégie clairs. Priez pour que Dieu vous dirige dans la mise en place de ce petit groupe, car il est crucial pour un Ministère des hommes efficace. Ce groupe donne la fondation de la prière, de l'orientation et du leadership de tout le ministère.
2. **Développez votre déclaration de mission.** Tandis que vous consultez votre pasteur et les membres de l'équipe du Ministère des hommes, prenez en considération les questions suivantes :

Pourquoi existons-nous en tant que ministère ?

Quel est notre objectif ?

Que voulons-nous voir arriver ?

Faites une déclaration de mission courte, simple et spirituelle. Concentrez-vous sur la croissance et sur l'objectif de Dieu pour les hommes. **Définir des objectifs clairs est extrêmement important** ; sans un objectif clairement défini pour le ministère, vous risquez de vous disperser.

Exemples de déclarations de mission pour des Ministères des hommes dans l'église locale :

« Des hommes en bonne voie pour honorer Jésus, aimer leur famille, et servir nos églises et nos voisinages. »

« Se réunir à cause de Christ. Grandir ensemble en Christ. Aller de l'avant pour servir Christ. »

3. **Établissez un profil de vos hommes** afin d'en savoir plus sur les gens que vous allez servir (voir Profil, p. 12 et Évaluer le profil, p. 13). Vous pouvez également remettre un sondage aux hommes de votre église (voir Sondage, p. 14). Identifier leurs centres d'intérêt et leurs forces vous aidera dans l'organisation de vos activités et de vos programmes.
4. **Définissez un plan** pour l'accomplissement de votre mission ainsi qu'une méthode pour évaluer les résultats. Après avoir prié pour que le Saint-Esprit vous guide, réfléchissez



collectivement lors d'une rencontre, et mettez par écrit toutes vos idées. Ne rejetez rien qui vous paraisse « fou » ou « infaisable. » Après avoir laissé jaillir votre créativité et compilé une liste conséquente d'idées, vous pouvez les passer en revue pour les classer. (Gardez la liste pour y revenir par la suite.) Si vous avez des difficultés, faites une pause et priez de manière spécifique pour recevoir de la sagesse dans l'élaboration de projets qui respectent l'itinéraire spirituel de chaque homme et augmentent sa foi et son engagement envers Dieu. Quand vous aurez terminé votre réflexion collective, n'oubliez pas d'exprimer votre gratitude pour la présence de l'Esprit et les idées qu'il vous a données.

Pensez flexibilité et variété. Un programme du ministère des hommes réussi doit proposer toute une gamme de points d'entrée et d'opportunités pour croître spirituellement et prendre des engagements relationnels. Les conférences annuelles des hommes et les événements sportifs constituent de formidables points d'entrée non-menaçants pour un homme. Mais tous les hommes n'assistent pas à ce genre d'événements. Et tous les hommes ne se confient pas au sein d'un petit groupe. C'est très bien ainsi. Des Ministères des hommes efficaces font preuve de souplesse ; ils prennent les hommes là où ils en sont, et leur donnent une variété d'occasions pour honorer les différents niveaux de maturité spirituelle chez ces hommes.

Dans la planification de vos activités, gardez à l'esprit que votre cible, ce sont les hommes. Cela ne veut pas dire que les événements destinés aux femmes et aux enfants ne sont pas indispensables à la bonne santé des familles et des églises. Cependant, c'est quand les hommes se rencontrent entre eux que certains besoins typiquement masculins peuvent être comblés au mieux. Un Ministère des hommes efficace sera structuré de manière à fournir un environnement dans lequel les hommes peuvent partager leurs difficultés, leurs faiblesses et leurs triomphes avec d'autres hommes.

5. **Créez un calendrier provisoire d'événements** à soumettre à l'approbation de votre comité d'église. Faites en sorte d'en parler avec votre pasteur d'abord.
6. **Présentez les Ministères des hommes à l'assemblée** lors d'un sabbat spécial. Demandez à votre pasteur de prêcher sur des questions pertinentes pour les hommes, et de prévoir du temps pour présenter le programme du Ministère des hommes. Faites en sorte que l'objectif des Ministères des hommes soit clairement expliqué avant que le calendrier ne soit distribué. Les hommes aiment savoir non seulement où ils vont, mais pourquoi ils y vont. Dans l'idéal, le premier événement sera fixé 2-3 semaines après ce sabbat du Ministère des hommes.

Pour des Ministères des hommes pérennes

1. Restez concentré sur l'objectif spirituel : faire des hommes de Dieu. Assurez-vous que la prière et la présence consciente du Seigneur fassent réellement partie intégrante de chaque événement. Même les événements récréatifs ou sociaux devraient comporter



un ingrédient spirituel riche de prière et de conversations centrées sur Christ. Donnez toujours l'exemple en étant irréprochable. Évitez les échanges futiles, les bavardages et les plaisanteries grossières.

2. Demandez à votre église de faire l'acquisition de livres, de DVD ou d'autres ressources chaque mois (ou bien aussi souvent que possible) qui concernent le foyer chrétien, le culte de famille, les pères, et d'autres sujets qui répondent de manière spécifique aux préoccupations d'hommes vivant une nouvelle vie en Christ. Sélectionnez les ressources, faites-en la liste, et faites en sorte de pouvoir les prêter aux hommes. De temps à autre, présentez un livre ou autre quand les hommes sont réunis, en attirant leur attention sur les ressources de qualité qui sont disponibles.
3. Compilez une liste de promesses bibliques qui concernent différentes situations et encouragez les hommes à fortifier leur cœur et à renforcer leurs engagements en mémorisant ces promesses.
4. Compilez une collection de chants profonds pour les chanter ensemble. Prenez le temps de rechercher des chants qui parlent aux hommes de consécration, de sacrifice, du foyer, et de la force que donne le Seigneur. Si vous n'avez pas un tempérament musical, demandez à quelqu'un qui l'a de s'en occuper.
5. Parlez fréquemment du saint appel qu'ont reçu les hommes concernant leur foyer. Encouragez-les de manière positive à se préparer pour ce rôle en priant et en étudiant la Bible quotidiennement. De temps à autre, demandez à quelqu'un de partager avec le groupe (ou avec toute l'église) la manière dont sa famille conduit le culte et comment cela a béni leur foyer. Quand les hommes sont disposés à parler des activités spirituelles se déroulant chez eux, cette influence positive se propage à toute l'assemblée, donnant ainsi lieu à une force puissante pour le développement de foyers pieux.
6. Gardez à l'esprit que les hommes préfèrent les projets qui ont une fin. Faites la promotion de projets et de programmes qui ont des dates et des horaires de début et de fin bien définis.
7. Les hommes aiment « refaire » les choses pour les améliorer. Permettez-leur de remettre en cause le but et l'efficacité des projets et des programmes. Ne vous sentez pas menacé par leurs questions et leurs suggestions.
8. Évitez les exercices qui peuvent mettre certaines personnes mal à l'aise, comme le fait de se tenir la main, partager des sentiments intimes, ou lire en public. (Si vous avez besoin que quelqu'un lise devant tout le monde, demandez à un volontaire de le faire.)
9. Racontez des histoires qui parlent d'honneur, de respect, et d'intégrité pour toucher le cœur masculin. Les hommes sont stimulés par les exemples de sacrifice, que ce soit dans les temps d'épreuve, ou pour sa foi. Incorporez des termes qui parleront aux hommes, comme compétence, pouvoir, succès, prouver sa valeur, et résultats.



10. Les hommes apprennent mieux avec des supports visuels et par l'observation. Rester assis, passif et désœuvré tandis que quelqu'un leur fait la leçon est quelque chose de terriblement ennuyeux pour un homme d'action. Quand c'est possible, utilisez les technologies actuelles et d'autres dispositifs pour illustrer ce que vous voulez dire.
11. Traitez des questions difficiles et d'actualité. Parlez des besoins et des questions quotidiens de l'homme chrétien d'aujourd'hui. Avec l'aide de conseillers fervents et expérimentés, faites face aux questions d'intégrité sexuelle, d'éthique professionnelle, d'identité, de contrôle de la colère, et de l'établissement de relations équilibrées.
12. N'oubliez pas que les hommes ont tendance à créer des liens quand ils participent à des activités physiques : rafting, vélo, camping, sports, etc. Ne soyez pas tenté de croire que c'est une perte de temps que de le passer à partager ce genre d'activités avec d'autres hommes. Ce sera peut-être le meilleur témoignage que vous donnerez.
13. Les hommes et les garçons apprennent par l'observation, et les hommes ont tendance à suivre des leaders, et non des programmes. Vivez ce que vous croyez devant les hommes, sans jamais être grossier ou dur dans ce que vous dites ou faites. Souvenez-vous de Proverbes 27.17 : « Le fer aiguisé le fer, ainsi un homme aiguisé la personnalité de son prochain. »
14. Élevez l'homme de Galilée comme un grand meneur d'hommes. Provoquez les hommes en citant les paroles de Jésus : « Quiconque met la main à la charrue et regarde en arrière n'est pas bon pour le royaume de Dieu » (Luc 9.57-62). En d'autres termes, « Avez-vous ce qu'il faut ? Êtes-vous prêts à suivre Jésus ? » Appelez les hommes à passer à l'action ! Jésus n'était pas quelqu'un de passif. Il a affronté chaque jour l'ordre religieux établi, le statu quo, et l'hypocrisie des chefs juifs. Il a marché sur l'eau, chassé des démons, guéri les malades, et ressuscité les morts. Jésus est puissant, audacieux, courageux, dangereux pour les suffisants, confiant, et par-dessus tout, équilibré dans tous les aspects de la vie. Aidez les hommes de votre assemblée à apprendre à connaître Jésus, le modèle des vrais hommes.

(Les points 6 à 11 sont réimprimés avec permission d'après « The Missing Men » de Minner Labrador Jr., paru dans le numéro de février 2008 de la revue Ministry.)

Onze besoins tacites des hommes

1. **Les hommes ont besoin d'action.** L'image que les hommes ont d'eux-mêmes est principalement déterminée par ce qu'ils font comme travail et ce qu'ils accomplissent. L'objectif d'un homme le pousse à accomplir des choses et à rester concentré jusqu'à ce que la tâche soit accomplie.
2. **Les hommes ont besoin de sécurité.** Une règle tacite de la masculinité nous a enseigné : « Tu ne manifesteras pas d'émotion. » Par conséquent, les hommes pensent souvent qu'ils ne peuvent pas s'ouvrir les uns aux autres à moins d'un environnement sûr rendu possible par le temps et la confidentialité.
3. **Les hommes ont besoin de défis.** Dans les Évangiles, on voit souvent Jésus qui dessine



une ligne dans le sable en mettant ses disciples au défi de le rejoindre de son côté. Ce n'est pas différent aujourd'hui. Les hommes ne s'intéressent pas à un ministère qui les réunit pour papoter. Ils veulent qu'on les pousse à agir, à prier, à se comporter et à penser de manière à glorifier Dieu.

4. **Les hommes ont besoin d'aller droit au but.** Ne perdez pas de temps avec des bêtises et tout le bazar. Les hommes veulent connaître deux ou trois applications pratiques qu'ils peuvent retirer du temps passé ensemble.
5. **Les hommes ont besoin de gagner.** Les hommes grandissent avec la pression de la réussite. Les Ministères des hommes doivent avoir des objectifs stimulants tout en étant faisables. Il faut laisser de côté les programmes qui ne fonctionnent pas.
6. **Les hommes ont besoin de rêver.** Les hommes grandissent en ayant des rêves et des projets grandioses. Impliquez les hommes dans le processus de réflexion pour concevoir les Ministères des hommes. Encouragez les hommes à discuter de leurs rêves également pendant des moments informels, et à trouver d'autres moyens d'agir en fonction de ces rêves.
7. **Les hommes ont besoin d'autres hommes comme eux.** Les hommes gravitent naturellement autour d'hommes qui partagent les mêmes pressions qu'eux et qui font le même genre de travail qu'eux.
8. **Les hommes ont besoin de fonctionner selon des emplois du temps quotidiens.** La manière et le moment dont nous menons notre ministère avec les hommes tournent en grande partie autour de leur vie professionnelle. Pour beaucoup d'hommes, le temps est le bien le plus précieux. La manière dont ils le répartissent est cruciale. Faites preuve de sensibilité quand vous prévoyez le nombre et la durée des activités. Il est également important de proposer des activités à des moments différents.
9. **Les hommes ont besoin de guérison.** Peu d'hommes entendent combien ils font du bon travail. Quand ils rentrent, leurs enfants ne les remercient généralement pas d'avoir travaillé de longues heures pour qu'ils aient un toit au-dessus de leur tête. Et trop souvent, leur femme ne loue pas leurs performances en tant que mari et père. Les hommes ont besoin d'un refuge où ils peuvent guérir et être encouragés dans leurs rôles.
10. **Les hommes ont besoin de liberté.** Dès leur enfance, on apprend aux hommes à cultiver une indépendance farouche. Ils ont des difficultés à forger des amitiés avec d'autres hommes. Souvent, ils préfèrent rester seuls, et se battre seuls, plutôt que de collaborer avec d'autres. Les Ministères des hommes doivent s'efforcer d'être solidaires tout en respectant le besoin d'espace de chacun.
11. **Les hommes ont besoin de s'identifier.** Nous vivons une époque où il y a généralement un esprit de fraternité parmi les hommes. Les adventistes qui cherchent à se rapprocher d'hommes d'autres confessions et traditions ne devraient pas oublier qu'ils ont besoin d'encouragement pour s'identifier au message et à la mission uniques de l'Église adventiste du septième jour qui attend le retour de Jésus.



Les hommes parlent rarement de leurs besoins. Le coordinateur des Ministères des hommes, cependant, serait sage de les prendre en considération dans l'élaboration du Ministère des hommes dans l'église locale. Pour chaque besoin énuméré ci-dessus, posez la question : « De quelle manière ce besoin se manifeste-t-il chez les hommes que nous servons ? Et de quelle manière cela impacte-t-il nos plans ? »

Développer de petits groupes efficaces

Les Ministères des hommes, ce sont davantage des relations que des programmes. L'un des meilleurs moyens d'accomplir les objectifs des Ministères des hommes, c'est de connecter les hommes entre eux grâce à l'interaction en petits groupes. L'idéal serait de deux à sept hommes qui se réunissent régulièrement.

Quand la vie devient difficile, les hommes se posent les questions suivantes : « Auprès de qui puis-je trouver conseil ? Avec qui puis-je être totalement honnête ? Qui me soutiendra dans mes difficultés ? » Dans des petits groupes, les hommes peuvent se servir mutuellement (Galates 5.13), s'encourager (Hébreux 10.25), et s'édifier les uns les autres (Romains 14.19).

Grâce à ces rencontres en petits groupes, les hommes vont trouver :

1. Des occasions d'apprendre avec d'autres comment mener une vie chrétienne.
2. Un endroit sûr où ils peuvent apprendre à exprimer l'amour de manière saine.
3. Un endroit où ils apprennent à connaître d'autres hommes dans une ambiance tolérante.
4. La force d'affronter les changements et les difficultés.
5. La liberté spirituelle d'adorer et de prier avec d'autres.
6. La possibilité de découvrir leurs dons spirituels pour servir les autres.

De nombreuses ressources sont disponibles qui donnent des détails sur la formation des dirigeants et sur la manière d'initier des petits groupes (voir Ressources, p. 18).

Le diamant relationnel

Dans un match de baseball, les joueurs se déplacent d'une base à l'autre sur ce qu'on appelle le diamant. Ce que le petit groupe d'hommes vit peut être décrit comme un « diamant relationnel. »

1. PREMIÈRE BASE

Ce niveau concerne le premier niveau de connaissance.

Les hommes commencent à s'accepter (Romains 15.7). L'objectif à ce niveau est d'établir la confiance.



C'est là que vous identifiez l'objectif ou le projet du groupe. Va-t-il mettre l'accent sur le soutien mutuel ? Allez-vous vous concentrer sur l'étude de la Bible ou sur d'autres questions ? Combien de temps le groupe va-t-il consacrer à ses projets ?

Vous décidez également de quel genre de groupe il va s'agir. Est-ce qu'il va réunir des hommes selon des affinités (les mêmes centres d'intérêts, comme le golf), ou la diversité (différents centres d'intérêts) ?

Négociez avec les hommes la durée de vie du groupe et s'il sera ouvert (tout le monde peut l'intégrer à tout moment) ou bien fermé (seuls peuvent en faire partie ceux qui étaient présents quand sa durée de vie a été décidée). Décidez quelle sera la proportion de partages des difficultés et de souffrances personnelles que le groupe va permettre. Il est très important à ce stade d'encourager les hommes à apprendre à se connaître en se focalisant sur l'acceptation et le temps passé ensemble.

2. DEUXIÈME BASE

Il s'agit du niveau où les hommes commencent à se considérer comme des amis. Ils commencent à s'encourager mutuellement (Hébreux 3.13).

L'objectif à ce stade, c'est la confiance réciproque.

Le groupe approfondit ses liens. Ce niveau aide les hommes à se comprendre et à s'engager les uns envers les autres. Les hommes vont découvrir qu'ils voient les choses différemment à mesure qu'ils grandissent ensemble. Il est important de se mettre d'accord dès le départ que ce n'est pas un problème de ne pas être d'accord.

3. TROISIÈME BASE

Il s'agit du niveau où les hommes commencent à se considérer comme des frères en Christ. Ils commencent à s'exhorter (s'avertir) réciproquement (Colossiens 3.16).

L'objectif à ce stade est de créer un sentiment de transparence et d'amour.

À ce stade, les hommes apprennent à adorer de manière plus intime. Ils consentent à certaines alliances qui rendent possible la transparence :

Être régulier dans les réunions

S'affirmer mutuellement

Prier les uns pour les autres

Être ouvert

Être honnête

Respecter la confidentialité

Ce type de relations permet la véritable liberté et la véritable acceptation. Au sein du groupe, les hommes expriment désormais leur engagement à adorer Dieu, à être eux-mêmes, et à se laisser modeler par Dieu jusqu'à devenir ce qu'il veut qu'ils soient. C'est le niveau où une croissance et des changements importants se produisent.



4. LE MARBRE

Il s'agit du niveau où les hommes commencent à s'acheminer vers le leadership dans leurs foyers et dans d'autres ministères.

Les hommes commencent à expérimenter la maturité chrétienne quand ils commencent à développer un caractère à l'image de Christ (Romains 8.28-29). L'objectif à ce stade : qu'ils aident d'autres personnes, comme les membres de leur famille et leurs amis, à suivre leur exemple.

À ce stade, les hommes commencent à trouver leur place dans le service envers leur famille et l'église. Le groupe s'est préparé au service ; à présent ses membres sont prêts à entamer le processus de service. Le groupe voit également la nécessité de poursuivre le processus de sanctification.

Les hommes découvrent la contribution unique qu'ils peuvent apporter en acceptant le Grand Mandat et en obéissant au commandement qui dit de tendre la main aux personnes dans le besoin, que ce soit au sein de leur famille, dans l'église, ou dans le monde.

Les hommes commencent à identifier les outils dont ils ont besoin pour accomplir cet appel à représenter Christ chez eux, dans l'église, et dans le monde. Atteindre le marbre signifie passer du statut d'observateur à celui de leader serviteur.

Idées précises pour des activités organisées par le Ministère des hommes

Il est important de prévoir des événements qui impliquent une activité physique. Souvenez-vous simplement de vous focaliser sur des activités qui forgent les relations, comme :

1. Des repas en plein air avec parties de softball
2. Des projets bénévoles de quartier
3. De courtes sorties missionnaires
4. Des retraites annuelles
5. Des événements sportifs (ou équipes organisées)
6. Des camps et/ou retraites père-fils

Idées précises pour des programmes organisés par le Ministère des hommes

1. Repas père-fille et/ou autres activités
2. Petits déjeuners de prière



3. Services de Sainte-Cène spéciaux
4. Séminaires sur les sujets suivants :
 - La véritable masculinité
 - Gestion du stress
 - Gestion de conflits
 - Témoigner sur son lieu de travail
 - Renforcer son mariage
 - Gestion financière
 - Prévoir sa retraite

Profil des hommes de votre église

Pour des Ministères des hommes efficaces, il convient de faire du « sur mesure, » selon les centres d'intérêts et les besoins d'un groupe d'hommes donné. Ils ne sont pas « tout faits » ni copiés sur un autre groupe, simplement parce que ce dernier a eu du succès.

Il est par conséquent vital d'avoir une idée des caractéristiques des hommes de votre église, afin de déterminer où ils se situent spirituellement et culturellement. Qui sont les hommes de votre église ? Pour le découvrir, complétez le simple questionnaire qui suit. Puis faites le bilan.

1. Quelle est la taille de votre église ?
 - a. 35-100 personnes
 - b. 100-225
 - c. 225-450
 - d. 450-700
 - e. Plus de 700
2. Combien d'employés/pasteurs à temps plein ?
 - a. 1-2
 - b. 3-5
3. Votre église est-elle :
 - a. Tournée vers l'évangélisation
 - b. Traditionnelle
 - c. Progressiste
 - d. Met en place des ministères d'encouragement/de soin
 - e. Autre
4. Quelle est l'origine ethnique des hommes ? (Donnez des pourcentages si possible)
 - a. Afro-américains
 - b. Blancs
 - c. Asiatiques
 - d. Hispano-américains
 - e. Amérindiens
 - f. Autres



5. Quelle est la principale catégorie socio-professionnelle des hommes ? (Donnez des pourcentages s'il y en a plus d'une)
 - a. ouvriers
 - b. employés de bureau
 - c. autre

6. Quel est l'âge moyen de ces hommes (suite de la question 5) ?
 - a. Plus de 60 ans
 - b. 50-60 ans
 - c. 35-50 ans
 - d. 25-35 ans

Évaluation du profil

Déterminez le nombre d'hommes qui fréquentent votre église en calculant 40% des adultes présents.

Combien d'hommes (selon vous) sont actifs dans les Ministères des hommes ou dans des petits groupes d'hommes ?

- a. Cela donne une idée générale du nombre d'hommes qui ne savent pas ce que c'est que d'avoir le soutien et l'encouragement d'autres hommes et de se serrer les coudes.
- b. Cela permet également de déterminer l'efficacité de tout effort actuel pour atteindre les hommes.

Le nombre de pasteurs de votre église vous renseigne sur les nombreuses responsabilités qu'ils ont et vous indique combien une implication croissante des laïcs (hommes et femmes) peut aider à faire avancer la mission de l'église.

Connaître les valeurs générales théologiques et pratiques de votre église permet d'identifier les modèles de Ministères des hommes qui ont des philosophies similaires en matière de ministère et de valeurs. Essayez de comprendre ces différences afin de ne pas dresser de barrières inutiles avec les dirigeants de l'église.

Un aperçu des composantes ethniques et culturelles identifiera l'histoire de chaque homme. Essayez de comprendre une partie de leurs douleurs culturelles et raciales, à la fois passées et actuelles, afin de connaître la guérison en tant que frères en Christ. N'essayez pas d'imposer des modèles de ministère venus d'autres groupes d'hommes, avec des cultures et des centres d'intérêt différents (par exemple, un modèle de ministère visant des hommes blancs, issus des classes moyennes, et vivant dans le sud de la Californie, ne correspondra pas à une église multiethnique d'un quartier défavorisé de Chicago).

L'âge des hommes affecte certains éléments, comme le lieu et l'heure des rencontres, ainsi que le type d'activités. Les plus de 50 ans pourront davantage consacrer certains dimanches matins à des rencontres d'hommes. Ceux qui ont des enfants à la maison préfèrent souvent se réunir un soir de semaine plutôt que sacrifier un dimanche matin qu'ils pourraient passer en famille.



Sondage pour le Ministère des hommes

Informations personnelles

Âge :

- 18-24
- 25-29
- 30-39
- 40-49
- 50-64
- Plus de 65 ans

Situation familiale :

- Célibataire
- Marié

Nombre d'enfants : _____

Emploi : _____

Parmi ces questions, lesquelles sont importantes pour vous ? (Cochez les deux plus importantes) :

- Trouver un travail
- Ma relation avec ma femme
- La sécurité professionnelle
- Les rôles et l'identité masculins
- Comment équilibrer le travail, le foyer, et le ministère
- Les compétences de parent
- La retraite
- Atteindre d'autres hommes
- La vie spirituelle
- L'intégrité sexuelle

L'homme et sa famille

Seriez-vous intéressé par une réunion mensuelle sur des questions familiales (parentalité, relation avec son épouse, etc.) ?

- Oui
- Non

Si oui, quel serait pour vous le meilleur moment pour y assister ?

- Sabbat après-midi
- Un soir de semaine
- Dimanche soir
- Dimanche matin
- Un autre moment

Quels autres thèmes aimeriez-vous voir abordés ? (Cochez-en deux) :

- Garder la flamme intacte dans le mariage
- Discipliner les enfants
- Survivre à l'adolescence
- Être le leader spirituel chez soi
- Gérer les conflits
- Communiquer avec sa femme
- Autre



Les hommes sur le marché

Comment pouvons-nous au mieux vous aider à intégrer votre foi chrétienne dans votre travail ?

- Rencontres mensuelles avec un intervenant
- Rencontres hebdomadaires en petits groupes pour débattre des sujets
- Rencontres mensuelles en petits groupes pour débattre des sujets
- Séminaire sur 3 à 5 semaines sur des questions d'éthique, de relations au travail, etc.

Le meilleur moment pour ces réunions :

- Le matin en semaine
- Le soir en semaine
- Sabbat après-midi
- Dimanche soir

Sujets que vous aimeriez voir abordés (Cochez les trois plus importants) :

- Gestion du stress
- Changement de carrière
- Relations au travail
- Partager sa foi avec ses collègues
- Trouver l'équilibre entre le foyer, le travail, et le ministère
- Garder ses valeurs aiguisées
- Gérer l'échec
- Coaching/conseil
- Prévoir sa retraite
- Résister aux tentations sexuelles
- Éviter l'obsession de la réussite
- Les hommes et la Parole

Seriez-vous intéressé par un voyage missionnaire à court terme ?

- Oui
- Non

Quel type de voyage missionnaire à court terme vous intéresserait le plus ?

- Projet de construction
- Voyage d'affaires
- Voyage médical

Quelle serait la durée idéale d'un tel voyage ?

- Un weekend
- 1 semaine
- 2 semaines
- 3 semaines
- Un mois ou plus

Retraites spirituelles

Si ce ministère organise des retraites, seriez-vous intéressé ?

- Oui
- Non

Quel genre de retraite vous intéresserait le plus ?

- Enseignement
- Aventure (canoé, camp, pêche, etc.)
- Renouveau spirituel et personnel
- Développer son réseau

Quelle serait la durée idéale de la retraite pour vous ?

- Une nuit
- Deux nuits



Quel temps de trajet seriez-vous prêt à parcourir pour vous rendre sur le lieu d'une retraite ?

- 30 minutes
- 1 heure
- 2 heures
- 3 heures
- Plus de trois heures

D'homme à homme

En ce moment, faites-vous partie d'un groupe d'étude de la Bible constitué d'hommes ?

- Oui
- Non

Si vous ne faites pas partie d'un groupe, seriez-vous intéressé pour faire partie d'un petit groupe d'hommes ?

- Oui
- Non

Que voudriez-vous voir se produire dans ce groupe ? (Cochez deux propositions) :

- Étude de la Bible
- Échanger sur les problèmes au foyer et au travail
- Prier les uns pour les autres
- Discuter de la manière d'intégrer sa foi chrétienne au travail et dans sa vie de famille

Quelle fréquence souhaiteriez-vous pour ces rencontres ?

- Chaque semaine pendant une heure
- Une fois par mois pendant trois heures
- Une semaine sur deux

Quand préféreriez-vous vous réunir ?

- Tôt le matin avant d'aller au travail
- Après le travail dans la soirée
- Sur la pause du midi/refaire
- Pendant le weekend



Conférence des hommes

Quel type de séminaires aimeriez-vous voir abordés à la conférence des hommes ? (Cochez trois sujets) :

- Parentalité
- Être un homme
- Relations avec son épouse
- Éthique professionnelle
- Changer de travail
- Gérer sa retraite
- Trouver l'équilibre entre le travail, le foyer, et le ministère
- Les finances
- L'évangélisation
- La croissance chrétienne
- Autre

Quels thèmes vous intéresseraient le plus dans une conférence des hommes ? (Cochez tous les sujets qui vous intéressent) :

- Se faire connaître
- Comment organiser des événements (retraites, sorties au golf, etc.)
- Quoi faire en cuisine
- Comment diriger de petits groupes
- Comment passer des appels téléphoniques
- Comment prêter son concours lors de projets professionnels
- Ministères au travail

Que voulez-vous personnellement accomplir à travers votre implication dans les Ministères des hommes ? (Cochez deux propositions) :

- Une marche plus étroite avec Dieu
- Fraterniser avec d'autres chrétiens
- Un exutoire pour s'épancher sur ses problèmes ou ses frustrations
- Davantage d'implication dans l'église
- Une occasion de rencontrer d'autres hommes
- Autre



Quand tout le programme des hommes sera mis en place, aimeriez-vous que quelqu'un vous contacte pour que vous puissiez vous impliquer ou bien recevoir de plus amples informations ?

- Oui
- Non

Informations facultatives de contact

Nom _____

Téléphone () _____ - _____

Courriel _____

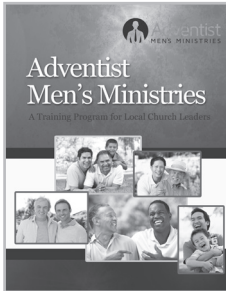
Veuillez nous faire part de tout commentaire que vous pourriez avoir sur les Ministères des hommes.

Merci beaucoup d'avoir participé à ce sondage.



Resources

Les ressources suivantes sont disponibles auprès d'AdventSource. Découvrez davantage de ressources sur AdventSource.org ou au 402.486.8800.



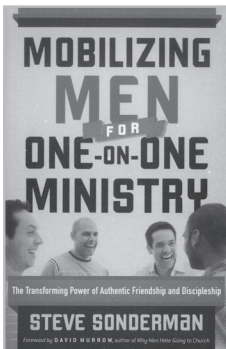
Adventist Men's Ministries Training Program

This Men's Ministries leadership program includes 10 modules written by men's ministries experts. Each module can be used as a training event for local men's ministries personnel. Modules include What Men Are Like and What They Need, The Man of God at Work, and more.

Edited by Claudio Consuegra (AdventSource)

Leadership Program	Product #351417
PowerPoint CD	Product #351421
Participant Booklet	Product #351419

Également disponible en espagnol



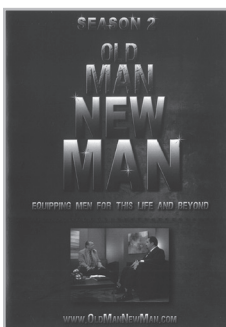
Mobilizing Men for One-on-One Ministry

Complete with a step-by-step plan, this book presents the vision and tools you need to see the spiritual needs of men today, equip men to minister, get men excited about spiritual growth, and inspire them to become spiritual leaders.

By Steve Sonderman (Bethany House)

Product #351533

Seulement disponible en anglais



Old Man, New Man DVD

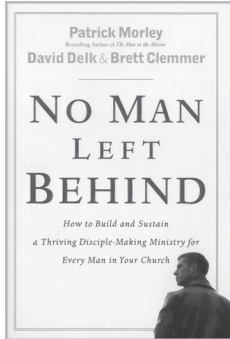
This 2-DVD set includes 13 programs that address the needs of men and the women and children who love them. These videos will help men grasp God's will for their lives, marriages, and relationships.

Directed by Minner Labrador (New Earth)

Product #351317

Seulement disponible en anglais





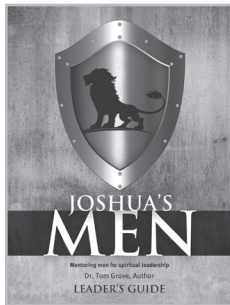
No Man Left Behind

Drawing upon 30 years of research and work with more than 2,500 churches, the authors offer a proven strategy that will help you disciple every man in your church.

By Patrick Morley David Delk & Brett Clemmer (Moody Publishers)

Product #351534

Seulement disponible en anglais



Joshua's Men

Joshua's Men is a year-long mentoring process which seeks to develop spiritual leaders who make an impact for the kingdom of God in their homes, their churches, and their communities.

By Tom Grove (AdventSource)

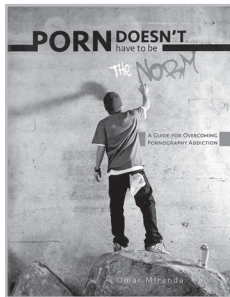
Leader's Guide

Product #351846

Participant Guide

Product #351845

Seulement disponible en anglais



Porn Doesn't Have to be the Norm

Author Omar Miranda shows a clear path for empowering people to begin the process of overcoming this addiction. This book includes information about the dangers of pornography, how to recognize pornography addiction, sample programs for churches, helpful resources, and more.

By Omar Miranda (AdventSource)

Product #351793

Seulement disponible en anglais



Description du ministère de responsable du Ministère des hommes

Introduction

Il y a seulement dix ans, beaucoup n'avaient pas pris conscience de la nécessité d'avoir des ministères pour un sexe particulier. Aujourd'hui, la plupart des adventistes connaissent, s'impliquent, ou soutiennent un ministère fondé sur le sexe, avec à leur tête les Ministères des femmes. Néanmoins, le responsable des Ministères des hommes remplit également un rôle important dans l'église, en ceci qu'il œuvre à encourager, à guider, et à soutenir les hommes qui servent comme frères, maris, pères, et dirigeants de ministère. C'est au responsable qu'incombe l'organisation, la planification et l'animation des programmes qui répondront aux besoins spirituels et émotionnels uniques des hommes de l'église.

Le cliché de la télé grand écran et du Super Bowl a souvent collé à la peau des ministères des hommes. C'est votre rôle que de guider les hommes de votre église, ainsi que leurs familles, et l'église dans son ensemble, vers une nouvelle compréhension. Les hommes de votre église ont besoin de sortir des réunions du Ministère des hommes en étant mieux équipés pour servir l'église, leur famille, et se servir mutuellement. « Frères, vous avez été appelés à la liberté ; seulement ne faites pas de cette liberté un prétexte pour vivre selon la chair, mais par amour, soyez serviteurs les uns des autres » (Galates 5.13).

Les responsabilités du responsable du Ministère des hommes

Les responsabilités du responsable du Ministère des hommes comprennent :

3. Développer et conduire de manière régulière une diversité de programmes et d'activités qui répondent aux différents besoins contemporains d'une assemblée masculine diversifiée.
4. Encourager et faciliter une profonde croissance spirituelle, mentale, et émotionnelle chez les hommes de l'église.
5. Travailler avec un petit comité administratif pour faire des projets et établir une politique.
6. Communiquer avec le secrétaire d'église et le pasteur quand des programmes sont prévus.
7. Servir comme représentant des Ministères des hommes de la fédération auprès de l'église locale.
8. Sur demande, aider le responsable de fédération à prévoir des rencontres pour le bien de tous les hommes de la fédération.
9. Communiquer aux hommes les informations intéressantes venues des programmes des Ministères des hommes au niveau de la division, de l'union, et de la fédération.
10. Servir de guide à quelqu'un dans ce ministère.
11. Faire un rapport au comité des Ministères de la famille et/ou au comité d'église.

Dons spirituels souhaités

Encouragement, administration, conduite de l'église.

Responsibilities in the Local Church, par le Church Resources Consortium, Division nord-américaine de l'église adventiste du septième jour. Copyright 1997, révisé en 2002. Permission de faire des copies pour l'usage de l'église locale.



Ministères des Hommes

Ce guide de lancement rapide pour les Ministères des Hommes foisonne d'informations importantes pour vous aider à lancer ou à raviver un ministère dans votre église locale. Ce guide contient la description du poste, des instructions pour démarrer, des astuces pour pérenniser un ministère réussi, des suggestions pour la résolution de problèmes, des recommandations en termes de ressources, et plus encore. Que vous soyez nouveau dans ce ministère, ou bien volontaire expérimenté, ce Guide de lancement rapide sera pour vous une source d'inspiration grâce aux nombreuses bonnes idées que vous pourrez immédiatement mettre à profit dans votre église locale.

Les autres titres dans la série Guide de lancement rapide :

- Ministères auprès des adultes célibataires
- Ministères de la famille
- Ministère d'accueil
- Ministères de la prière
- Ministère sur Internet

Pour une liste complète des titres de la série Lancement rapide, visitez AdventSource.org



AdventSource

ISBN: 978-1-62909-550-9



9 781629 095509